ESC compiègne

NEWS

MAI 2021

Des métiers en plein développement au cœur de la stratégie d'entreprise.

Depuis 2019, les opportunités d'embauche en gestion/finance ont fortement progressé, confortant l'ESC Compiègne dans sa décision d'ouvrir une licence « Métiers de la gestion et de la comptabilité » afin de transmettre aux étudiants des savoirs essentiels pour les entreprises.

Les quelques anciens qui témoignent ici nous révèlent des enjeux stratégiques passionnants.

Ces métiers regroupent une grande diversité de fonctions indispensables à la bonne gestion de l'entreprise.

Tous nos alumnis s'accordent sur l'esprit de rigueur, de précision et d'analyse indispensable pour exercer dans ce domaine. « C'est sûr que si vous n'aimez pas les chiffres, cela risque d'être compliqué ! » s'amuse **Igor Radisic**, contrôleur de gestion chez **ADHAP**. Il insiste aussi sur l'adaptabilité, la polyvalence. Qualités auxquelles s'ajoutent l'esprit de synthèse et la proactivité selon **Samir M'Char**, chargé d'études risques chez **Franfinance** : « la lecture d'un bilan/compte de résultat reste un élément essentiel dans ce métier », il faut pouvoir « proposer des solutions alternatives ou des montages financiers différents ».

« C'est la capacité à entrainer le changement qui compte et c'est important de comprendre cela dès le début de sa carrière » ajoute **Matthieu Weber**, DAF chez **Nestlé GB/ Irlande**. « Il faut donc savoir convaincre avec des messages clairs, être capable de manager des équipes parfois plus spécialisées que vous sur un domaine spécifique, savoir les engager vers un objectif commun… ». Le DAF étant impliqué dans toutes les décisions clés de l'entreprise, il prévient : « je suis constamment en train de challenger les équipes et je suis également tout le temps challengé par ma direction ! Cela fait partie du job ! » .

Contrairement à ce que l'on pourrait imaginer, chacun souligne en effet la grande variété des tâches qui lui sont confiées et l'absence de routine. « C'est un métier dans lequel on est en contact avec toutes les branches de l'entreprise et c'est cela qui devient passionnant » confie **Marie-Laure Bart**, DAF de **JSP International**.

Elle rappelle que « le contrôleur de gestion, le trésorier et le chef comptable sont trois postes clés par lesquels peuvent passer les jeunes diplômés pour ensuite évoluer au rang de DAF. » De quoi susciter de nouvelles vocations !

MÉLANIE LESIAK DIR. ADMINISTRATIF ET FINANCIER CHEZ CONTINENTAL, TUTRICE DE PAULINE ÉTUDIANTE EN 2ÈME ANNÉE DE MASTÈRE

Choisir un alternant à l'ESC, c'est choisir quelqu'un qui a déjà de beaux bagages de formation, qui est curieux, qui à un esprit analytique et qui s'intéresse au développement des entreprises.

Pauline a de « vraies » missions pour évoluer et prendre sa place chez Continental. Je lui donne des directives claires, mais lui laisse aussi son autonomie, tout en étant présente pour approfondir ou expliquer les points bloquants ou axes d'amélioration.

L'alternance, c'est le moment de tester, d'essayer de nouvelles choses ! Chacun avec sa personnalité.

« Cette expérience confirme mon envie de continuer dans le contrôle de gestion qui pour moi est le moteur de développement des entreprises. » **Pauline**

AGNÈS MOREIRA CHEF DE SECTEUR ADMINISTRATIF, BRICO DEPÔT, TUTRICE DE LAURE ÉTUDIANTE EN 1ÈRE ANNÉE DE MASTÈRE

Laure a intégré Brico Dépôt après l'obtention de son BTS. Elle a préparé à mes côtés sa licence qu'elle a brillamment obtenue. C'était une évidence de la garder pour l'accompagner dans son Mastère préparé par l'ESC.

Pour faire monter Laure en compétences, j'évite qu'elle reste dans sa zone de confort ! Régulièrement, de nouvelles tâches lui sont confiées. Le but est de la faire évoluer vers un poste de chef de secteur administratif afin qu'elle soit opérationnelle dès la fin de ses études.

« J'aime le fait d'être hybride entre la gestion financière et les ressources humaines. » **Laure**

Les chiffres clés de la Gestion/Finance*

* source Ifocop et Studyrama

+3,5%
DE RECRUTEMENT EN 2020

150 000
EMPLOIS À POURVOIR EN 2021

23%
DES ENTREPRISES SOUHAITENT RECRUTER DANS CES MÉTIERS

250
ALUMNIS DANS CE SECTEUR

ESC compiègne BUSINESS SCHOOL

LE MOT DE LA DIRECTRICE

Odile Gonzalez

Nous espérions une année 2021 plus sereine, mais la crise sanitaire perdure et nous voici dans une troisième phase de confinement…

Comme pour bon nombre d'entre vous, la situation est difficile, aussi bien techniquement que moralement, pour nos équipes, nos enseignants, et surtout nos étudiants. Certains peinent à rester motivés, concentrés.

Nous mobilisons toute notre énergie pour continuer à leur proposer un contenu de formation de qualité malgré les contraintes. Nous les encourageons vivement à continuer d'assister au cours en présentiel pour garder du lien, bénéficier d'un accompagnement plus personnel et éviter l'écueil du « décrochage » que le distanciel à tendance à induire.

Je sais que la plupart des entreprises qui les accueillent en alternance veille à les garder en action au maximum, ce qui est essentiel pour réussir leur formation et préparer leur future vie professionnelle.

Nous vous remercions de votre soutien. Ensemble, restons solidaires et constructifs !

ACTU ESCC

DÉFI «START UP» POUR LES LICENCES

Durant 3 jours, les étudiants de Licence ont mis à profit leurs connaissances, leur esprit d'équipe et d'entrepreneuriat, pour présenter un projet de création d'entreprise devant un jury constitué de professionnels.

PROJET RUN_FOR_DOGS

Du 12 au 18 avril dernier, une équipe d'étudiants a organisé un canicross virtuel réunissant environ 150 participants. Les bénéfices de l'événement seront intégralement reversés à l'association Clarafondation qui lutte contre l'abandon des animaux.

BUSINESS GAME DES MASTÈRE 1

Réunis en 10 équipes, sur 4 demi-journées, les étudiants de Mastère 1 ont participé à un grand jeu d'entreprise au cours duquel ils ont dû diriger une société importatrice de tee-shirts. L'occasion de mettre en pratique beaucoup de notions vues en finance, marketing, négo-vente, achats, etc. Cet outil pédagogique innovant permet une approche différente et concrète des métiers de la finance.

Vincent Jadoul

« La fonction finance évolue et de nouveaux métiers émergent. »

Professeur de Management et Gestion des Ressources Humaines

Vincent, pouvez-vous nous présenter votre métier en quelques lignes ?

Après un parcours au sein de grandes multinationales (Michelin, Alcatel, EADS/Airbus Défense et Alstom Power), j'ai créé en 2010 une activité de conseil et de management de transition. Ma société a rempli de nombreux mandats au profit d'investisseurs privés, de PME et de grandes entreprises pour définir et accompagner des stratégies de croissance, de conduite du changement ou de retournement.

Quels rôles joue habituellement l'équipe financière dans l'entreprise ?

Le triptyque classique ! L'équipe financière est gardienne de la règle, garante de la transparence sur les résultats, Business Partner au service des équipes pour piloter l'activité.

En effet, l'équipe financière porte la responsabilité du contrôle interne de l'entreprise. Elle assure le reporting de données fiables dans les délais. Elle travaille à l'amélioration de la performance et au développement du business au plus près des équipes opérationnelles.

L'équipe doit démontrer de la force de conviction et parfois même une certaine capacité d'affrontement pour remplir ces rôles. Elle doit aussi être force de proposition. Il s'agit de formuler des recommandations pertinentes qui permettront d'engager des actions correctrices au plus tôt.

Depuis quelques décennies, la fonction finance évolue et de nouveaux métiers émergent : Finance Data Scientist, Predictive Analytics Manager…

Quel message souhaitez-vous faire passer aux étudiants ?

Cultivez vos qualités relationnelles, votre empathie, votre assertivité. Gardez aussi en tête la triple équation People/Profit/Planète et partagez-là avec le plus grand nombre.

Prenez du plaisir à venir travailler ! Embrassez le changement, autorisez-vous des expérimentations et des échecs pour apprendre et innover.

JOB DATING JEUDI 27 MAI

ENTREPRISES / ÉTUDIANTS VENEZ-VOUS RENCONTRER !
Contactez Emilie MUCHIN au 03 44 23 88 75

PUBLIEZ VOS OFFRES sur le Career Center de l'ESC Compiègne

Vous recherchez un alternant ? Publiez votre offre sur notre Career Center JOB TEASER et entrez en contact avec nos étudiants répondant à vos critères ▸ https://esc-compiegne.jobteaser.com

ÉCOLE SUPÉRIEURE DE COMMERCE DE COMPIÈGNE
03 44 23 88 79 – www.esc-compiegne.com
Centre de Transfert de l'UTC – 66 avenue de Landshut – 60200 Compiègne – contact@esc-compiegne.com

Déclaration d'activité 2260 021 56 60 – Conception www.vam-communication.fr