CYCLE MASTÈRE Manager des Ressources Humaines PROFESSIONNALISANT EN ALTERNANCE



OBJECTIFS

Acquérir des compétences en recrutement, gestion des talents, formation et développement, ainsi qu'en droit du travail. Apprenez à élaborer des stratégies RH alignées sur les objectifs de l'entreprise et à favoriser un environnement de travail positif et productif.



PRÉ-REOUIS

Etre titulaire d'un

BAC+3 en RH ou

expérience pro.

dans le domaine

des RH

RYTHME DE

FORMATION

1 semaine à

l'école /

2 semaines en

entreprise

FORMATION GRATUITE & RÉMUNÉRÉE

Prise en charge par l'OPCO de l'entreprise d'accueil





ALTERNANCE

Contrat d'apprentissage ou de professionnalisation

Accessibilité

aux personnes en situation de handicap

PROGRAMME • 945H

Élaborer la stratégie des ressources humaines

- Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences
- Audit interne
- Politique et stratégie RH

Superviser les dispositifs de développement des RH

- Processus et cahier des charges de recrutement
- Politique de diversité
- Ingénierie de la formation
- Oualité de vie et des conditions de travail

Manager un service et des innovations RH

- Conduite du changement
- Accompagnement à la digitalisation des RH
- Comptabilité appliquée aux RH
- Management d'équipe, leadership, management collaboratif

Piloter la performance sociale 💉

- Politique salariale, Paie & Bilan social
- Contrôle de gestion appliqué aux RH
- Management de la performance, qualité des processus RH

Promouvoir les relations sociales

- Communication avec les IRP
- Droit du travail approfondi
- Conduite d'entretien

Modules transversaux

- LV1: Anglais professionnel
- Rapport d'expériences, Mémoire professionnel
- Gestion de projet
- Manager en Ressources Humaines Niveau 7 codes NSF 315, 315n, 315t, enregistré au RNCP le 21/12/2023 délivré par Formatives en partenariat avec l'ESC Compiègne.

EXECUTE LES POINTS FORTS DE LA FORMATION



Accompagnement à la recherche d'une entreprise d'accueil



Séminaire à l'étranger dans un pays anglophone



Campus étudiant, vie associative, BDE & BDS



Taux de réussite de 97% (2024-2025) - Tous cycles Mastères confondus



Business Game, **Business Plan**

LES + PÉDAGOGIQUE

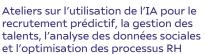
Interactions professionnelles et collaboratives:

> Tables rondes, team building, visites d'entreprises

Partage d'expériences :

Séminaire et intervenants professionnels

Focus IA & Digital RH : 🕏



CYCLE MASTÈRE Manager des Ressources Humaines PROFESSIONNALISANI EN ALTERNANCE





MISSIONS PENDANT L'ALTERNANCE

- Assistant au directeur des RH
- Gestionnaire plan de formation
- Chargé de coordinateur RH
- Chargé de mission RH
- Adjoint au Responsable RH
- Chargé RH



RÉMUNERATION DE L'ALTERNANT

Contrat d'apprentissage

En % du smic ou mini conventionnel	18 à 20 ans	21 à 25 ans	26 ans et +
1ère année	43 %	53 %	100 %
2ème année	51 %	61 %	100 %
3ème année	67 %	78 %	100 %

Source 2025 - https://www.service.public.fr/particuliers/vosdroits/F2918

ELES ÉTAPES DE L'ADMISSION









🥮 VENEZ TESTER NOTRE ÉCOLE ! 🧲



Découvrez votre future formation en intégrant la classe de Mastère le temps d'une demi-journée. Intéressé(e)? Contactez-nous!

EXEMPLES DE PARTENAIRES QUI POURRAIENT VOUS ACCUEILLIR























HADRIEN TREHOREL



commercial@esc-compiegne.com



